

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring i Leirfjord kommune, Nordland

Fastsatt av Leirfjord kommunestyre 18.06.2020 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner, §8-3, §8-4, §8-5, §8-6, §8-7, §8-8, §8-9 og §8-10.

§1 Formål

Formålet med forskriften er å gi regler som sikrer at kommunens folkevalgte får godtgjørelse for sitt arbeid som tillitsvalgt, samt at de får dekket nødvendige utgifter, tapte inntekter mv. i forbindelse med utførelsen av vervet. Forskriften gir nærmere regler for å ivareta de folkevalgtes rettigheter og plikter, blant annet slik disse følger av kommuneloven kapittel 8.

§ 2 Virkeområde

Kommuneloven, forvaltningsloven og andre relevante lover regulerer kommunale folkevalgtes ansvar, rettigheter og plikter. Denne forskrift sammenfatter de reglementer, bestemmelser og ordninger som er fastsatt av kommunestyret for folkevalgtes arbeidsvilkår i Leirfjord kommune.

Alle folkevalgte som har tillitsverv i kommunen har krav på godtgjøring i henhold til bestemmelsene i denne forskrift.

§3 Hvem reglementet gjelder for

Reglementet gjelder for kommunestyret og medlemmer av andre folkevalgte råd og utvalg som er oppnevnt av kommunestyret eller formannskapet og som ikke får godtgjørelse av andre instanser i henhold til lover og regler. Reglementet gjelder også for ansattes representanter i arbeidsmiljøutvalg og administrasjonsutvalg

Representanter valgt av kommunen i ikke-kommunale og interkommunale styrer og råd som ikke mottar godtgjørelse fra vedkommende selskap/styre.

§4 Når reglementet gjelder

Godtgjøring i henhold til reglementet tilstås for ordinære møter i det utvalget vedkommende er valgt inn i. Godtgjøring tilstås også ved pålagte befaringer og kurs/konferanser.

§5 Godtgjøring til ordfører

Arbeidsgodtgjøring. Ordfører får godtgjørelse for arbeidsinnsats tilsvarende 100%. Ordfører får ingen kompensasjon for eventuell arbeidsinnsats ut over dette. Godtgjøringen tilsvarer 85% av stortingsrepresentantenes lønn. Godtgjøringen genererer ikke feriepenger og utbetales med 1/12 hver måned.

- a. Pensjonsordning. Ordfører meldes inn i pensjonsordningen på samme vilkår som de ansatte
- b. Ettergodtgjøring. Dersom ordfører ikke går tilbake til lønnet arbeid etter fratreden, utbetales godtgjøring i inntil tre måneder. Det utbetales feriepenger året etter fratredelse, jfr. samme ordning som for stortingsrepresentantene.
- c. Sykelønn og gruppelivsforsikring. Ordfører skal ha like vilkår ved sykdom som kommunens ansatte. Det samme gjelder ytelser v/dødsfall, jfr HTA kap. 1, §10-ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikring.
- d. Yrkesskade. Ordfører har samme rett til ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen.

- e. Permisjoner. Ordfører kan innvilges permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15. Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns eller barnepassers sykdom skal kommunen sørge for at den folkevalgte får rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i kommunen.
- f. Telefon. Ordfører har fri mobiltelefon. Skattedirektoratets regler om skatteplikt gjelder.

§6 Godtgjøring til varaordfører

- a. Arbeidsgodtgjøring. Varaordfører får godtgjøring tilsvarende 5% av ordførers godtgjøring. Godtgjøringen utbetales med 1/12 hver måned. Godtgjøringen inkluderer møtegodtgjøring i alle folkevalgte organer.
- b. Tapt arbeidsfortjeneste. Varaordfører tilstås eventuell tapt arbeidsfortjeneste.

§7 Godtgjøring til leder av plan- og næringsutvalget

- a. Arbeidsgodtgjøring. Leder av plan- og næringsutvalget gis en fast årlig godtgjøring tilsvarende 5% av ordførerens godtgjørelse. Godtgjøringen inkluderer møtegodtgjøring i utvalget. Godtgjøringen utbetales med 1/12 hver måned.
- b. Tapt arbeidsfortjeneste. Leder i plan- og næringsutvalget tilstås eventuell tapt arbeidsfortjeneste.

§8 Godtgjøring til andre utvalgsledere og opposisjonsleder

Leder av kontrollutvalget og opposisjonsleder får godtgjøring tilsvarende 2% av ordførers godtgjøring. Godtgjøringen inkluderer møtegodtgjørelse. Leder og opposisjonsleder tilstås eventuell tapt arbeidsfortjeneste.

§9 Godtgjøring til stemmestyremedlemmer

I forbindelse med gjennomføring av valg, gis stemmestyrenes medlemmer en godtgjøring på kr 600,- pr valgdag. Tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter utbetales som for øvrige folkevalgte. Ved deltakelse på opplæring, gis møtegodtgjøring som for øvrige kommunale råd og utvalg.

§10 Møtegodtgjøring

Møtegodtgjøring skal dekke nødvendig forarbeid og utgifter til telefon/porto mv, slik at vedkommende kan skaffe seg nødvendig informasjon og orientering for å fylle sin plass i utvalget. Møtegodtgjøring utbetales bare når oppnevning er foretatt av kommunestyre, formannskap eller plan- og næringsutvalg og det ikke ytes godtgjøring fra andre enn kommunen.

Møtegodtgjøring utbetales uansett møtets varighet. Dersom flere råd/utvalg er helt eller delvis personidentisk, utbetales møtegodtgjøring som for ett møte dersom møtene avholdes samme dag.

- a. **Kommunestyre, formannskap og plan- og næringsutvalg.** Møtegodtgjøring for deltakelse i kommunestyre, formannskap og plan- og næringsutvalg er kr 400,- pr møte.
- b. **Andre råd og utvalg.** Møtegodtgjøring for deltakelse i andre råd og utvalg er kr 200,- pr møte.
- c. **Ledere.** Ledere av faste utvalg og råd gis en møtegodtgjørelse på kr 350,-. Dersom en annen en den faste leder har ledet møte, utbetales møtegodtgjøringen til denne.

- d. **Stedfortreder.** Dersom en representant blir erklært inhabil og det er innkalt stedfortreder i enkeltsaker, utbetales kr 200,- pr møte til stedfortreder.
- e. **Fjernmøter.** Det utbetales ikke møtegodtgjøring ved fjernmøter.

§11 Tapt arbeidsfortjeneste

Legitimert tapt arbeidsfortjeneste. Lønnet arbeid: Dagsats dekkes fullt ut begrenset oppad tilsvarende årslønn på 6G. (Folketrygdens Grunnbeløp; 1 G tilsvarer kr 98 866,- pr 01.05.19. Dette gir en maks dagsats på kr 2 282,-). Tapt arbeidsfortjeneste må dokumenteres fra arbeidsgiver.

Selvstendig næringsdrivende: Dagsats dekkes fullt ut begrenset oppad tilsvarende årslønn på 6G. Tapt arbeidsfortjeneste må dokumenteres ut fra forrige års inntekt, eller gjennomsnittlig årsinntekt siste 3 år.

I spesielle tilfeller gis ordfører myndighet til å avgjøre utbetaling av høyere sats.

§12 Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste

Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste dekkes med inntil kr 900,- pr dag. Det er en forutsetning for utbetaling at den folkevalgte må forlate andre gjøremål og at tap kan sannsynliggjøres. Kravet skal dokumenteres med skriftlig begrunnelse/forklaring.

§13 Andre utgifter

Skyss, kost og overnatting. Ved utførelse av verv som folkevalgt, dekkes utgifter til skyss, kost- og overnatting i henhold til det kommunale reiseregulativet.

Barnepass. Legitimerte utgifter til barnepass dekkes fullt ut.

Landbruksvikar, stedfortreder og lignende. Dokumenterte utgifter til landbruksvikar, stedfortreder og lignende dekkes fullt ut begrenset oppad for dagsats tilsvarende 6G. Det gis ikke dekning til slik vikar i tillegg til tapt arbeidsfortjeneste.

§14 Frist for å fremsette krav

Krav om å få dekket møtegodtgjøring, tapt arbeidsfortjeneste og andre utgifter skal fremsettes så snart som mulig og senest innen to måneder etter at kravet oppsto.

§15 Tvils- og fortolkningsspørsmål

Tvils- og fortolkningsspørsmål om folkevalgtes arbeidsvilkår og forståelsen av bestemmelsene i denne forskriften behandles av ordfører i samrådet med politisk sekretariat. Dersom det blir nødvendig, legges slike forhold fram for formannskapet til avgjørelse.

§16 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft ved kunngjøring i Norsk Lovtidend.